



Du bureau du président, avec Temitope Oriola

Au cours des dernières semaines, j'ai été très heureux de voir diverses universités canadiennes annoncer des embauches sur des postes réservés à la minorité noire. N'importe quel universitaire occupant un poste permanent ou en voie de l'être connaît quelqu'un, un condisciple ou une personne de son cercle d'amis et de connaissances qui, d'une manière ou d'une autre, n'a jamais obtenu un poste universitaire à temps plein malgré des références impressionnantes.



DR. TEMITOPE ORIOLA

Cette réalité rend humbles (ou du moins devrait rendre humbles) tous ceux d'entre nous qui ont réussi à obtenir un poste permanent. L'incapacité à obtenir des postes permanents est particulièrement ressentie par les titulaires de doctorat noir.e.s. La trajectoire actuelle de l'embauche dans certaines universités canadiennes et les conversations en cours dans d'autres institutions mettent en évidence les obstacles qui ont maintenu le nombre de personnes noires dans le corps professoral de plusieurs universités à moins de 1%. Il a toujours été clair pour tout observateur objectif que ce chiffre était superficiellement bas compte tenu du nombre de Noir.e.s titulaires d'un doctorat, de leurs performances au cours des études supérieures et des qualifications des nouvelles recrues. Comme plusieurs collègues et moi-même l'avons fait remarquer dans une déclaration de juin 2020 à la suite du décès de George Floyd, les inhibitions à l'encontre des minorités en général et des Noir.e.s en particulier sont le produit des interactions complexes (*suite à la page 7*)

From the President's Desk	1 + 7
Faculty Profile Dr. Nathan Andrews, PhD	2 + 7 - 8
Student Profile Andriamisandratsoa Herizo, MA	3 + 8
Membership News	4 - 8
Call for content E-mail us!	8
Job Opportunities	9

Profil d'un enseignant-chercheur

Dr. Nathan Andrews



Le Dr. Andrews est professeur adjoint en études mondiales et internationales à la University of Northern British Columbia (UNBC). Ses recherches actuelles portent sur l'économie/écologie politique internationale de l'extraction et du développement des ressources naturelles, avec des publications dans des revues telles que *International Affairs*, *World Development*, *Resources Policy*, *Energy Research and Social Science*, et *Third World Quarterly*.

QUESTIONS ET RÉPONSES DU DR. ANDREWS

Quelles sont vos réflexions sur la pédagogie universitaire ?

J'aborde la pédagogie dans une perspective décoloniale. Comme l'a fait remarquer Robert Cox, la théorie est toujours destinée à quelqu'un et à un but quelconque. Je crois que la connaissance est un pouvoir et que le processus de production et de diffusion de la connaissance (qui est inhérent aux diverses pratiques pédagogiques) doit être représentatif, pluriel, inclusif et ouvertement antiraciste.

Quelles sont les autres voies de carrière que vous pourriez suivre ?

Je serais une star hollywoodienne, un journaliste ou un romancier populaire. J'ai de l'expérience dans le domaine du théâtre et du journalisme de radiotélévision et je me vois bien choisir l'une de

ces professions si ma carrière universitaire ne va pas loin !

Quelle est votre relation avec l'Afrique ?

Je suis né/élevé au Ghana et je suis un fier produit de l'Université du Ghana. J'y ai vécu jusqu'en août 2008, date à laquelle je suis arrivé au Canada pour mon programme de maîtrise. Et mes recherches, ma famille et mes relations professionnelles me ramènent au Ghana (et parfois en Afrique du Sud) presque chaque année.

Des souvenirs de l'Afrique ?

Je suis passionné de cuisine; donc l'un de mes souvenirs les plus chaleureux de mon enfance au Ghana est l'abondance de nourriture de rue comme (*suite à la page 7*)

Profil d'étudiante l'élève

**Andriamisandratoa
Herizo, MA**



QUESTIONS ET RÉPONSES D'ANDRIAMISANDRATOSIA

Quels sont vos centres d'intérêt en matière de recherche ?

Le manque de connaissances sur la matrice de la culturalité et de la mutabilité éveille mon intérêt et me pousse à faire des recherches sur l'identification des paradigmes connexes, leur gestion respective et leurs modes de développement qui pourraient éclairer le changement ou le changement de paradigme éventuel.

Quelles sont vos aspirations et vos perspectives de carrière ?

Avec mes études doctorales et mes expériences en gestion et développement, en diplomatie et en relations internationales, je souhaite

Andriamisandratoa est doctorante au Département de sociologie de l'Université d'Antananarivo, à Madagascar. Ses recherches portent sur les changements de paradigmes, la diplomatie, les relations internationales et la coopération.

poursuivre une carrière dans la diplomatie, la solidarité internationale et le développement.

Avez-vous des relations avec l'Afrique ou des souvenirs chaleureux de ce continent ? Et quels seraient-ils ?

En tant qu'Africain, ma trajectoire est intimement liée à celle de l'Afrique. Ainsi, mes réalisations sont consacrées à l'Afrique. J'ai consacré mon projet à la revitalisation et à la valorisation des valeurs locales des jeunes Africains en renforçant la culturalité et la mutabilité au sein et en dehors de l'environnement universitaire. En raison de mon engagement en faveur du développement de l'Afrique, j'ai été nommé et certifié comme créateur de richesse et d'espoir pour l'Afrique lors du Concours Harubuntu en 2012.

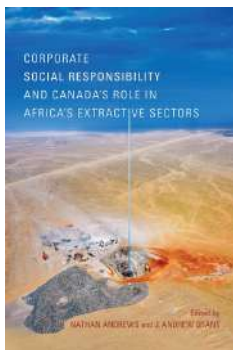
Que faites-vous habituellement le jour où vous souhaitez vous changer les idées (académiques) ?

Pour m'éloigner de la routine académique et professionnelle, je fais du sport comme les arts martiaux et le football, mais aussi des activités spirituelles, familiales et (suite à la page 7)



Nouvelles des Membres

Publication de chapitre de livre :
Timothy Adivilah Balag'kutu, Adjunct Lecturer, Babson College*



T.A. Balag'kutu (2019), "Canada, Human Security and Artisanal and Small-scale Mining in Africa," in *Corporate Social Responsibility (CSR) and Canada's Role in Africa's Extractive Sectors*, eds. Andrews &

A. Grant, (Toronto: University of Toronto Press), 124-148.

Résumé

Les secteurs africains des ressources naturelles connaissent des niveaux d'investissement et de production étrangers sans précédent. Salué comme un moyen de réduire la pauvreté et la dépendance à l'aide étrangère, le rôle des sociétés étrangères dans le secteur extractif africain n'est pas bien compris et des questions importantes subsistent quant à l'impact de ces activités sur les personnes et sur l'environnement. En ce qui concerne les initiatives de gouvernance mondiale visant à promouvoir des pratiques commerciales éthiques, ce volume offre un examen opportun des relations Canada-Afrique et de la gouvernance des ressources naturelles. Peu de Canadiens réalisent à quel point leur pays joue un rôle important dans l'investissement dans le secteur des ressources

naturelles de l'Afrique. Les éditeurs et les contributeurs examinent l'interaction entre l'opinion publique, la responsabilité sociale des entreprises et les débats sur l'extraction et le commerce des ressources naturelles de l'Afrique.

[Achetez le livre ici](#)

Publication de chapitre de livre :
Timothy Adivilah Balag'kutu*



T.A. Balag'kutu, J.O. Asaka, L.H. Holcombe, J.J. McSparren, S.D. VanDeveer (2018), "Environmental Conflict and Peacebuilding in Africa," in *Routledge Handbook of*

***Environmental Conflict and Peacebuilding* (New York, NY: Routledge Press), 267-282.**

Premier paragraphe

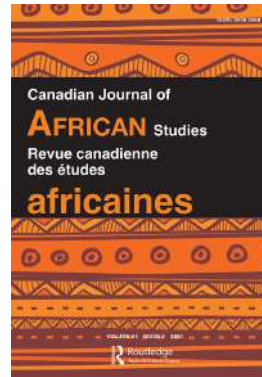
L'accélération continue du changement climatique et le débat qui fait rage sur les impacts humains massifs sur les écosystèmes du local au mondial parfois dénotés par le concept «anthropocène», rendent de plus en plus apparents les liens entre la sécurité humaine, le changement environnemental et l'exploitation et la consommation des ressources (Adger *(suite à la page suivante)*)

Nouvelles des Membres

(suite de la page précédente) et al.2014; Andrews-Speed et al.2015; VanDeveer 2015). À ce titre, les facteurs environnementaux et liés aux ressources semblent susceptibles de proliférer, avec des influences sur les conflits violents, l'atténuation des conflits et les activités de consolidation de la paix. La recherche sur les causes des conflits liées à l'environnement et aux ressources, et sur les opportunités de consolidation de la paix qu'offre une plus grande attention à la coopération environnementale et liée aux ressources, a produit une riche littérature analytique au cours des vingt dernières années (Krampe 2016, 2017; Alie 2007; Weinthal et al.2013; Chalecki 2013; Matthew et al.2010). Cependant, de nombreuses initiatives en cours de consolidation de la paix et d'atténuation des conflits - et de nombreuses initiatives de gouvernance transnationale existantes - restent sans lien avec ces domaines d'enquête et ne sont pas informées par eux. Ce chapitre cherche à illustrer à la fois ce manque d'attention aux initiatives existantes et l'énorme potentiel d'apprentissage dans la recherche et la pratique en rendant ces liens plus explicites.

Articles Parus: Martin Evans, Senior Lecturer and Programme Leader, International Development Studies, University of Chester*

Martin Evans (forthcoming),
“Displacement in Casamance, Senegal:



Lessons (Hopefully) Learned, 2000-2019,” *Canadian Journal of African Studies* 55.

Résumé

Le document reflète le travail de terrain mené depuis 2000 auprès des communautés déplacées de la Basse et Moyenne Casamance, au Sénégal, au milieu sans doute du plus long conflit civil en Afrique de l'Ouest. S'il s'agit d'un petit conflit dans un espace géographiquement confiné, la Casamance présente un microcosme de dynamiques communes à d'autres situations de déplacement en Afrique. Dans ce contexte, l'article explore comment les compréhensions, les expériences vécues et les pratiques des déplacés transcendent les catégories normatives utilisées par les acteurs de l'aide pour définir et gérer de telles situations. Cinq domaines thématiques sont examinés: dénombrement des personnes déplacées; mobilités complexes, à la fois rurales-urbaines et transnationales; les compréhensions historiographiques du déplacement; manipulation politique des situations de déplacement; et la dynamique du retour et de la reconstruction. Le document conclut en résumant les échecs de compréhension dans ces domaines parmi une grande partie de la communauté humanitaire, et leurs conséquences. Il soutient qu'une compréhension (suite à la page suivante)

Nouvelles des Membres

(suite de la page précédente) bien fondée et socialement nuancée du déplacement peut éclairer des interventions d'aide plus efficaces et renforcer le processus de paix.

[Gardez un œil sur cet article, ici.](#)

Publication d'opinion : Christopher Webb, Post-Doctoral Fellow, Department of Anthropology, London School of Economics*



THE CONVERSATION

Christopher Webb and Natasha Vally (7 May 2020), “South Africa has raised social grants: why this shouldn’t be a stop-gap measure,” *The*

Conversation online.

Premier paragraphe

Le président sud-africain Cyril Ramaphosa a récemment annoncé un ensemble important de mesures sociales et économiques pour faire face aux retombées du verrouillage du pays contre le COVID-19. Le paquet comprend une augmentation de 50 milliards de rands de la valeur des subventions sociales existantes, une nouvelle subvention et la livraison de colis alimentaires aux ménages pauvres. Tout durera six mois. La nouvelle est intervenue après que les organisations de la société civile, les chercheurs et les syndicats ont exprimé des inquiétudes concernant le

manque de soutien social existant. Les augmentations des subventions sociales sont particulièrement nécessaires maintenant. Ils empêcheront des millions de personnes de mourir de faim. Mais une fois la crise apaisée, les gens devront faire face à des niveaux croissants de chômage et de prix des aliments. Pour faire face aux inégalités persistantes, au chômage élevé et aux conséquences économiques de la pandémie en Afrique du Sud, les augmentations des subventions doivent rester en place après la période de six mois.

[Gardez un œil sur cet article, ici.](#)

Publication d'opinion : Shimelis Mulugeta Kene, Visiting Fellow, McGill University and Solen Feyissa, Academic Technologist, University of Minnesota*



Shimelis Mulugeta Kene and Solen Feyissa (30 September 2020), “Commentary: The Pitfalls of Ethiopian Elites’ War of Narratives,” *Addis Standard* online.

Premier paragraphe

Il existe une (suite à la page suivante)

(suite de la page précédente) désunion persistante parmi les élites éthiopiennes concernant son histoire et son avenir. Forte de sa longue et controversée histoire multiethnique et alimentée par les récents changements dans le paysage politique du pays, une guerre de récits a été relancée. Comme nous l'expliquons dans cet article, la guerre narrative est menée entre les adhérents de ce que nous avons appelé "Pan-Ethiopianists" et "Ethno-nationalists". L'effet d'entraînement de ce débat de plus en plus toxique a eu un impact négatif sur la vie des Ethiopiens de tous les jours et continue de déstabiliser le pays. En effet, les récits entourant les identités ethniques et la politique ethnique en Éthiopie sont la seule chose qui exige le plus d'attention. Dans l'état actuel des choses, la manière et l'environnement dans lesquels le débat se déroule, ainsi que les acteurs impliqués, indiquent que nous approchons peut-être d'un seuil qui ne peut être ignoré.

*extraits à l'origine en anglais

Articles suite des pages précédentes

Du bureau du président (suite de la page 1)

d'une série d'actions et d'acteurs institutionnels et non institutionnels - dont certains sont des professionnels maîtrisant le langage de la justice sociale.

Je sais que je parle au nom de mes collègues de la direction de l'ACÉA quand j'affirme que la vague d'embauche de Noir.e.s, qui en est actuellement à sa phase de démarrage, est une évolution bienvenue. Un appel à la prudence doit être cependant émis. Certains universitaires noir.e.s travaillent dans le domaine de la race et de ses nombreuses ramifications sociales et existentielles. La plupart d'entre eux ne le font pas. Par conséquent, les nouveaux postes devraient refléter l'étendue et la profondeur de l'érudition, en particulier dans les sciences sociales. Les universités doivent également ouvrir des postes permanents dans les domaines du droit, des sciences, de l'ingénierie, de la médecine, etc. Il est temps de donner du mordant aux énoncés de mission, aux politiques de l'EDID et aux plans stratégiques bien savamment rédigés. Le moment George Floyd nous interpelle.

Temitope Oriola
Président de l'ACÉA

Profil d'un enseignant-chercheur: Dr. Nathan Andrews (suite de la page 2)

le kelewele (plantains frits épicés avec des arachides), le waakye (riz et haricots mais pas tout à fait les mêmes), et le Hausa koko et koose (bouillie de millet avec des soufflés de haricots frits), pour n'en nommer que quelques-uns. Je me suis toujours demandé pourquoi l'omelette du vendeur de rue sentait et avait si bon goût par rapport à celle qui est (suite à la page suivante)

préparée à la maison.

Quels sont vos hobbies ?

Netflix et la détente. C'est un peu un plaisir coupable (peut-être quelque chose qu'un universitaire ne devrait pas se permettre) mais je détresse honnêtement en regardant des films et des émissions de télévision - des films aléatoires ou loufoques aux drames politiques sérieux. J'aime aussi la course à pied et d'autres sports, notamment courir littéralement dans la maison après mes deux petits garçons.

Profil d'étudiante l'élève : Andriamisandratoa Herizo (suite de la page 3)

Que préférez-vous, le thé ou le café ?

Pour les moments de calme, de réflexion et de conception, boire du thé me fait du bien. En revanche, lors des animations et de la production, le café est préférable.

Nous voulons diffuser ce qui se passe dans l'univers de nos membres!

Nous voulons prendre part aux univers de nos membres !

CONTENU QUE NOUS RECHERCHONS :

- Profils d'enseignant.e.s chercheur.e.s
- Profils d'étudiant.e.s
- Nouvelles des membres : quelque chose de bon ou d'important qui s'est produit dans votre vie personnelle ou professionnelle et que vous souhaitez partager avec les autres membres de l'ACÉA. Avez-vous fait une étrange découverte par hasard ? Ou avez vous récemment publié quelque chose ? Peut-être êtes-vous parti.e en vacances et vous êtes-vous fait un ami. Faites-le nous savoir !
- Nouvelles académiques : Y a-t-il un appel à contribution que vous aimeriez partager, ou une offre d'emploi? Envoyez-nous un e-mail !
- Des nouvelles de toute l'Afrique : nous voulons lce qui est bon, mauvais, beau ou problématique. Il s'est passé quelque chose quelque part en Afrique qui, selon vous, mérite d'être partagé ? Peut-être un événement politique important ou simplement une histoire heureuse ? Partagez avec nous !

Contactez-nous par e-mail ici :

Équipe du bulletin d'information :
caasnewsletter@gmail.com

Carla Joubert: cjoubert@uwo.ca

Damilohun Damson Ayoyo:
ayoyo@ualberta.ca

Offres d'emploi

Communication and Media Policy

Sessional Assistant Professor

La position: York University, ON

Date postée: 5 Novembre 2020

Annoncé jusqu'à: 3 Février 2021

[Voir l'article complet, ici](#)

Afrofeminist Studies

Assistant Professor (full time)

La position: University of Ottawa, ON

Annoncé jusqu'à: 1 Février 2021

[Voir l'article complet, ici](#)

Linguistics

Assistant Professor

La position: York University, ON

Date postée: 22 Septembre 2020

Annoncé jusqu'à: 15 Janvier 2021

[Voir l'article complet, ici](#)

Black Studies

Queen's National Scholar, Chair

La position: Queen's University, ON

Annoncé jusqu'à: 5 Février 2021

[Voir l'article complet, ici](#)

Cluster Hire across Faculties

Multiple ranks

La position: McMaster University, ON

Date postée: 23 Décembre 2020

Annoncé jusqu'à: 22 Février 2021

[Voir l'article complet, ici](#)

Indigenous Public Administration, Community Development and Government

Assistant Professor (Limited Hire)

La position: University of Victoria, BC

Date postée: 1 Décembre 2020

Annoncé jusqu'à: 31 Mars 2021

[Voir l'article complet, ici](#)

Gender, Race, Sexuality and Social Justice

Associate Professor

La position: UBC, BC

Date postée: 14 Décembre 2020

Annoncé jusqu'à: 31 Janvier 2021

[Voir l'article complet, ici](#)

English & Film Studies

Tier 1 Canada Research Chair in Black
Studies

La position: University of Alberta, AB

Date postée: 8 Janvier 2021

Annoncé jusqu'à: 15 Février 2021

[Voir l'article complet, ici](#)

Cluster Hire across Faculties

Multiple ranks

La position: Mt. St. Vincent University, NS

Date postée: 18 Décembre 2020

Annoncé jusqu'à: 17 Février 2021

[Voir l'article complet, ici](#)

[**Pour plus d'offres d'emploi, cliquez ici!**](#)

